



Srečanje mreže za promocijo zdravja pri delu

mag. Petra Istenič



- Zakon o varnosti in zdravju pri delu določa obveznost delodajalca, da načrtuje in izvaja promocijo zdravja na delovnem mestu.
- Smernice za določitev in pripravo promocije zdravja na delovnem mestu - priporočeni ukrepi

Program promocije zdravja in dobrega počutja je lahko stroškovno učinkovit in ne nujno drag.



Zakon o dohodnini

Boniteta je vsaka ugodnost v obliki proizvoda, storitve ali druge ugodnosti v naravi, ki jo delojemalcu ali njegovemu družinskemu članu zagotovi delodajalec ali druga oseba v zvezi z zaposlitvijo.



Za boniteto se ne štejejo:

- ugodnosti manjših vrednosti, ki jih delodajalec zagotavlja vsem delojemalcem pod enakimi pogoji,
- plačila delodajalca za dopolnilno izobraževanje in usposabljanje delojemalcev, ki je v zvezi s poslovanjem delodajalca, vkjučno z izobraževanjem in usposabljanjem v okviru izvajanja promocije zdravja na delovnem mestu v skladu z zakonom, ki ureja varnost in zdravje pri delu;
- plačila delodajalca za zdravstvene preglede, za cepljenje delojemalcev in za zavarovanje delojemalcev za nesreče pri delu, ki jih je delodajalec dolžan zagotoviti na podlagi zakona in bi opustitev pomenila kršitev zakona.



Bonitete, ki jih delodajalec delojemalcu ne zagotavlja redno ali pogosto, se ne vključujejo v davčno osnovo delojemalca, če vrednost vseh bonitet v mesecu ne presega 15 eurov. To velja le za bonitete iz delovnega razmerja.



ZDDPO-2

- Stroški bonitet se delodajalcu priznajo kot odhodek pri ugotavljanju davčne osnove pod pogojem, da je boniteta obdavčena po Zdoh-2. Če ne gre za boniteto, se priznavanje odhodkov presoja po splošnih pravilih za priznavanje odhodkov po 29. členu ZDDPO-2.



ZDDV-1

Če davčni zavezanec stroškov izvajanja promocije zdravja neposredno ne zaračuna, prav tako ti stroški niso neposreden pogoj za opravljanje dejavnosti in niso za strogo poslovne namene, pravice do odbitka DDV od stroškov izvajanja promocije zdravja ni mogoče uveljaviti.



Za zaključek

Ukrepi za promocijo varnosti in zdravja pri delu ne smejo postati mehanizem zniževanja davčne obveznosti in pokrivanje stroškov, ki imajo značaj privatnosti, temveč izboljšanju organizacije dela, delovnega okolja in spodbujanje zaposlenih k prevzemanju odgovornosti za lastno zdravje.