



Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa
Grablovičeva ulica 42
SI-1000 Ljubljana

Delo na daljavo: Priložnost in izziv

Doc. dr. Marija Molan, univ. dipl. psih.,
Višja zdravstvena svetnica



Delo na daljavo do leta 2020

- Relativno redka oblika zaposlitve
- Predvsem v okoljih, kjer je bilo to mogoče (razmere doma, slaba prometna infrastruktura)
- Kulturna sprejemljivost
- Informacijska povezanost in stopnja izobrazbe



Delo na daljavo po letu 2020

DO 2019		PO 2020
1 %	Avstralija	10 %
3 %	Kanada	>10 %
4 %	Velika Britanija	>10 %

Od februarja do aprila 2020 porast 200 %



Večji porast – zakaj?

Večji porast je posledica

- Dejavnosti, ki so bolj informalizirane
- Višja stopnja izobrazbe
- Boljši dohodek
- Velika mesta



Zahteve dela na daljavo

Na ravni organizacije jasna postavitvev osnovnih struktur in pravil:

- Kaj?
- Kdaj?
- Kdo?
- Koliko?



Opredelitev načinov komunikacije

- Uporaba ustreznih okolij
- Kultura komunikacije
- Opredelitev časov in pričakovanj



Struktura delovnih procesov

- Obvladljiv časovni okvir – dan?
- Organizacija v dnevu
- Opredelitev vsebin za posamezen način dela
- Opredelitev načina vodenja
- Opredelitev pristojnosti in odgovornosti



Opredelitev sistema nadzora

- Formalni sistem nadzora (prijava, časovno spremljanje)
- Gradnja medsebojnega zaupanja
- Možnost učenja nenapisanega
- Komunikacijski stil vodenja
- Gradnja odnosov medsebojnega zaupanja
- Identifikacija z organizacijo



Izkušnje iz uvedbe dela na daljavo

- Manjši strošek za prostore delodajalca
- Manjša poraba časa za pot na delo in iz dela
- Večji strošek za delavca
- Večja verjetnost ekonomske in socialne slojitve
- Izolacija



Delo na daljavo

Plusi

- Več svobode
- Bolj prepuščeni sebi – samoiniciativnost
- Nižji stroški za infrastrukturo
- Boljša produktivnost

Minusi:


- Omejen dostop do informacij
- Spremenjen način sodelovanja
- Manj sodelovanja
- Osamljenost
- Izolacija



Sobivanje v svetu dela z umetno inteligenco

11

- Nadzor delavca in poseg v zasebnost
- Nadomeščanje enostavnih strukturiranih del z uporabo umetne inteligence
- Zahteva po zavedanju pomena vseživljenjskega učenja in samoiniciativnosti
- Večji pomen intrinzične motivacije v pogojih izoliranosti



Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa
Grablovičeva ulica 42
SI-1000 Ljubljana

Delo na daljavo: Priložnost in izziv

Doc. Dr. Marija Molan, univ. dipl. psih.,
Višja zdravstvena svetnica

05. 12. 2024