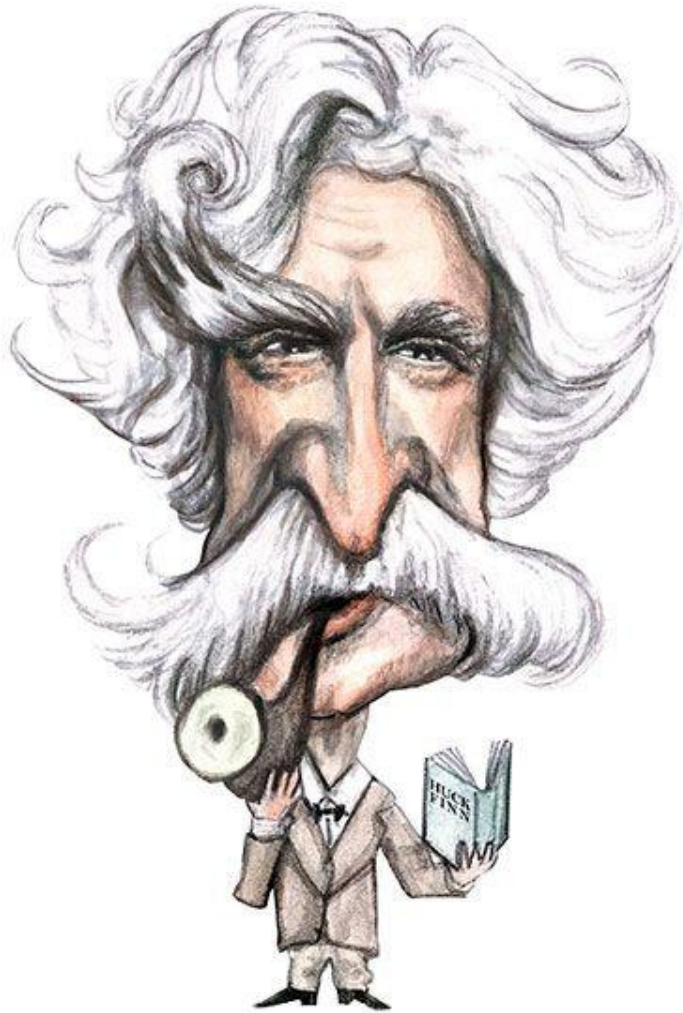


DELAZMOŽNOST STAREJŠEGA DELAVCA

asist. Martin Kurent, dr. med.

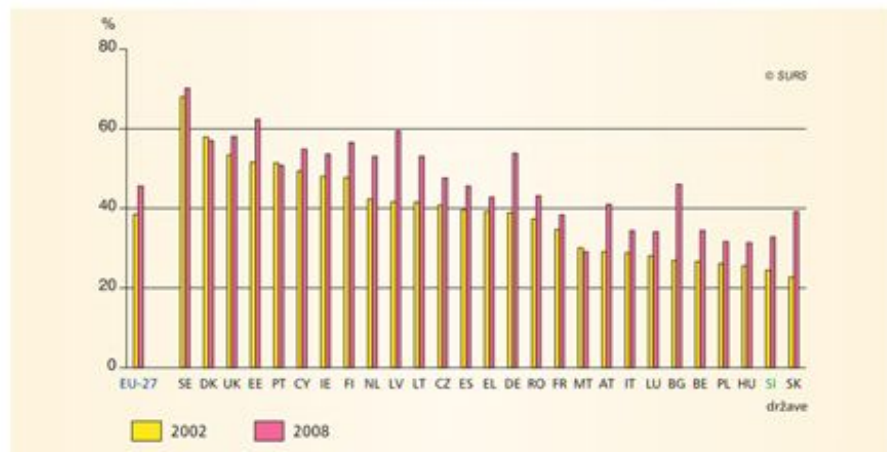


"AGE IS AN ISSUE OF MIND OVER
MATTER. IF YOU DON'T MIND IT
DOESN'T MATTER."

- Mark Twain

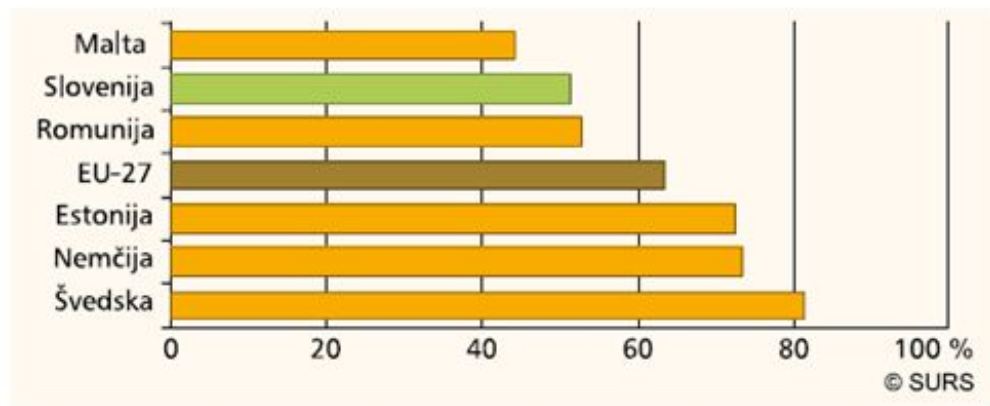
DELOVNA AKTIVNOST STAREJŠIH

Grafikon 29: Stopnja zaposlenosti starejših, 55–64 let, države članice EU-27



Vir: Eurostat, tsiem020

Grafikon 2: Stopnja aktivnosti med prebivalci v starosti 50–64 let, izbrane države EU-27, 2012

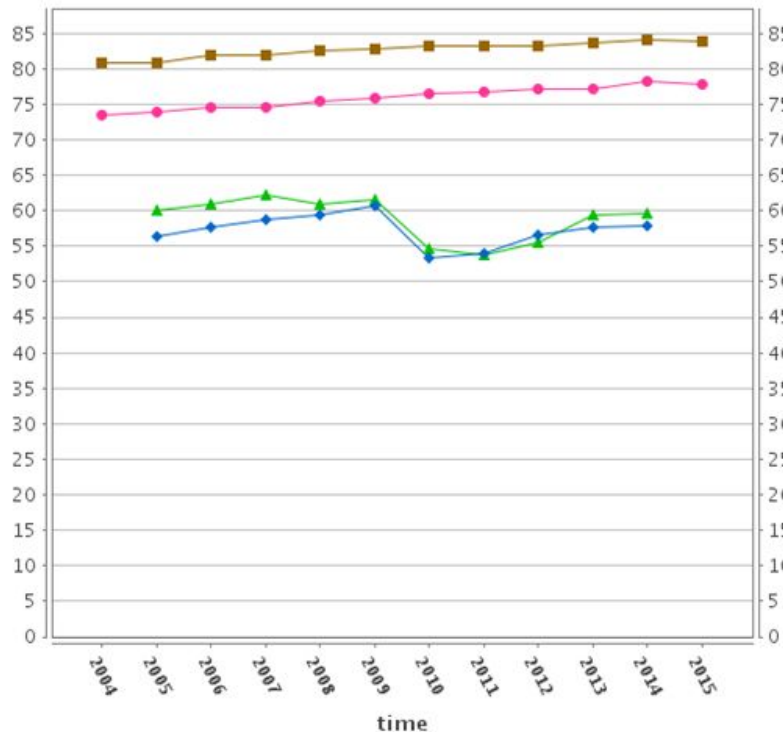


Vir: SURS, Eurostat (<http://ec.europa.eu/eurostat>, 15. 7. 2013)

Healthy life years and life expectancy at birth, by sex

Years

Slovenia



■ Healthy life years - females
 ■ Healthy life years - males
 ■ Life expectancy - females
 ● Life expectancy - males
 ● Unavailable data is ignored

Vir: Eurostat, 2017



REPUBLIKA SLOVENIJA
STATISTIČNI URAD RS

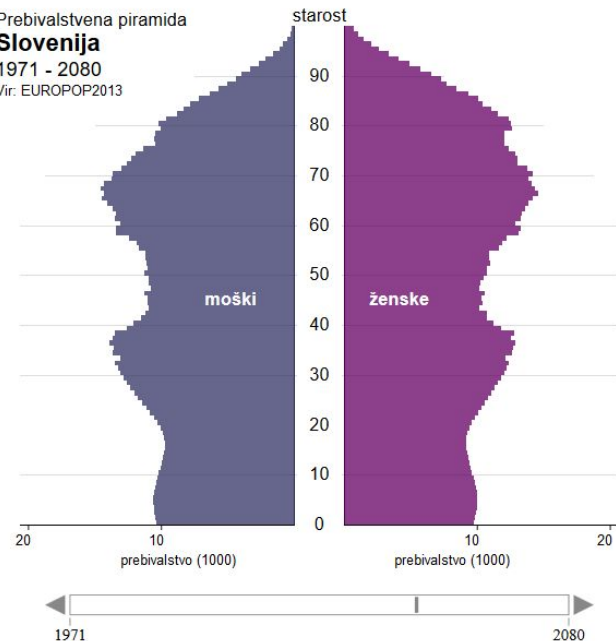


Prebivalstvena piramida

Slovenija

1971 - 2080

Vir: EUROPOP2013



Prikaži

prikaži v času

leto **2047**

Skupno število prebivalcev:
2.1 milijona
vključuje 100 ali več

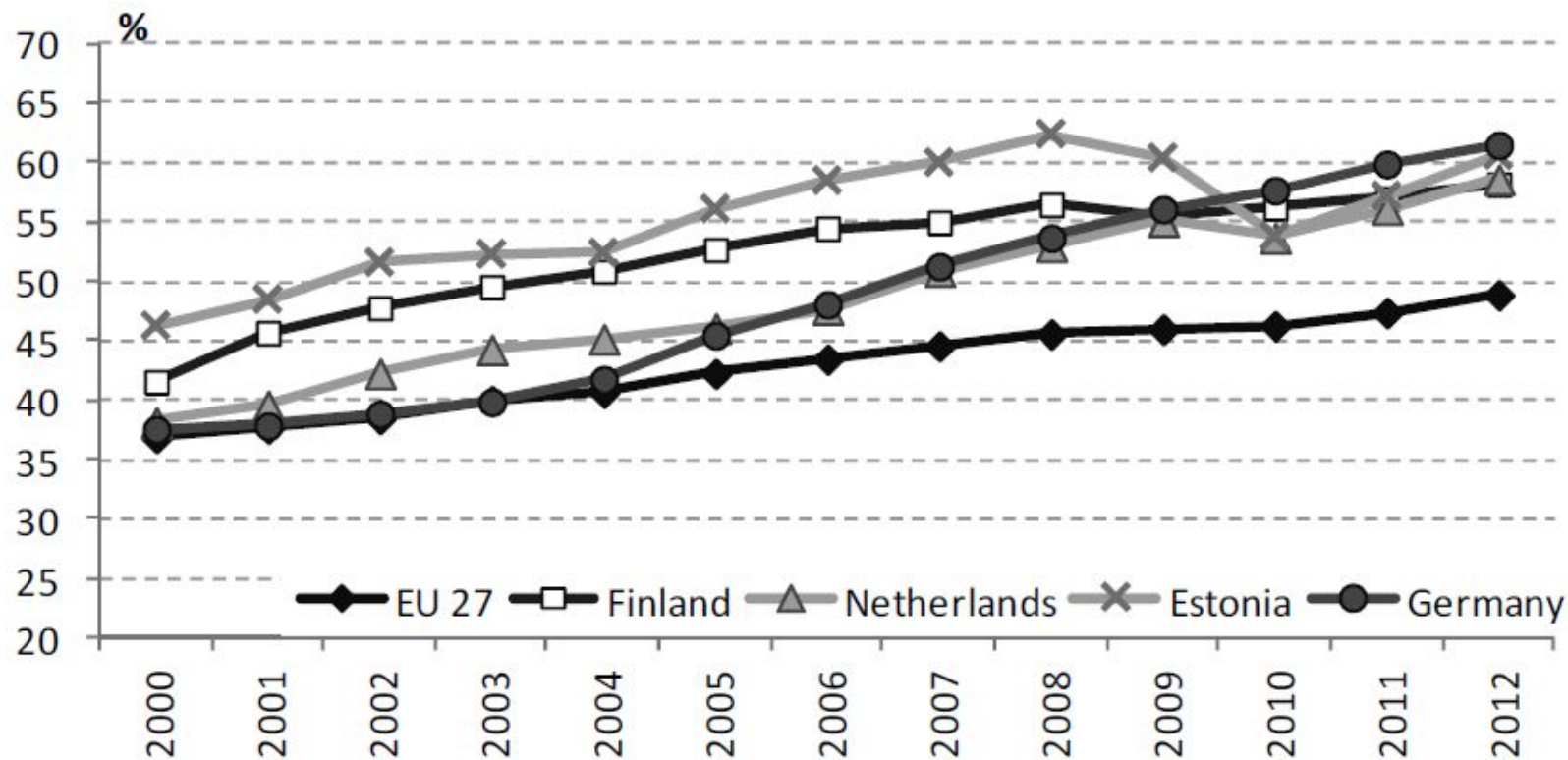


Fig. 4. The employment rate of people aged 50-64 years during 2000-2012

Wasilewska, 2013

DISKRIMINACIJA STAREJŠIH?

- a) pričakovana upokojitev?
- b) odpuščanja: mlajši vs. starejši
- c) brezposelnost mladih

Figure 38: Percentage of workers aged 50–59 who do not think they will be able to do the same job at 60, by EU Member State

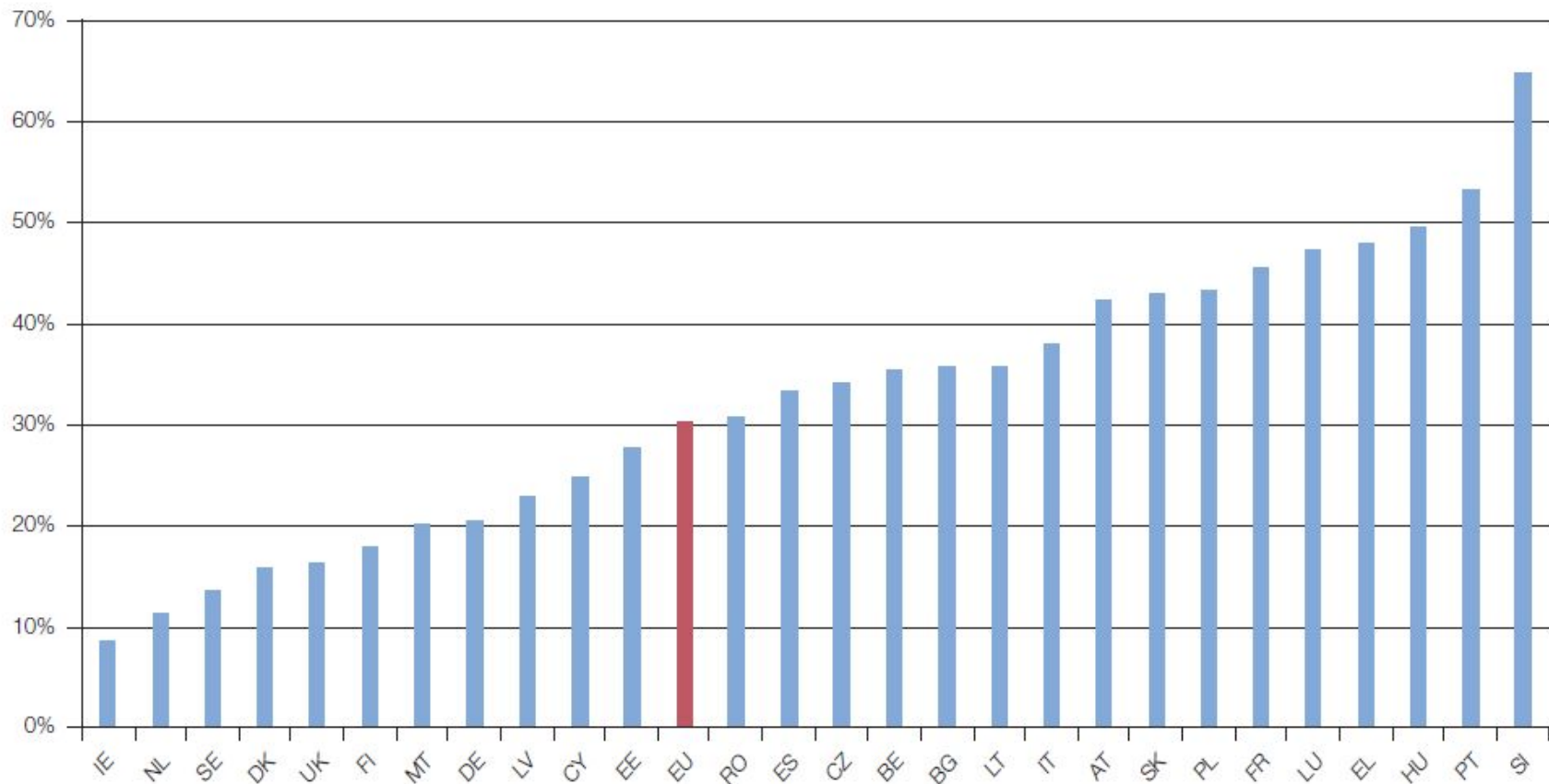
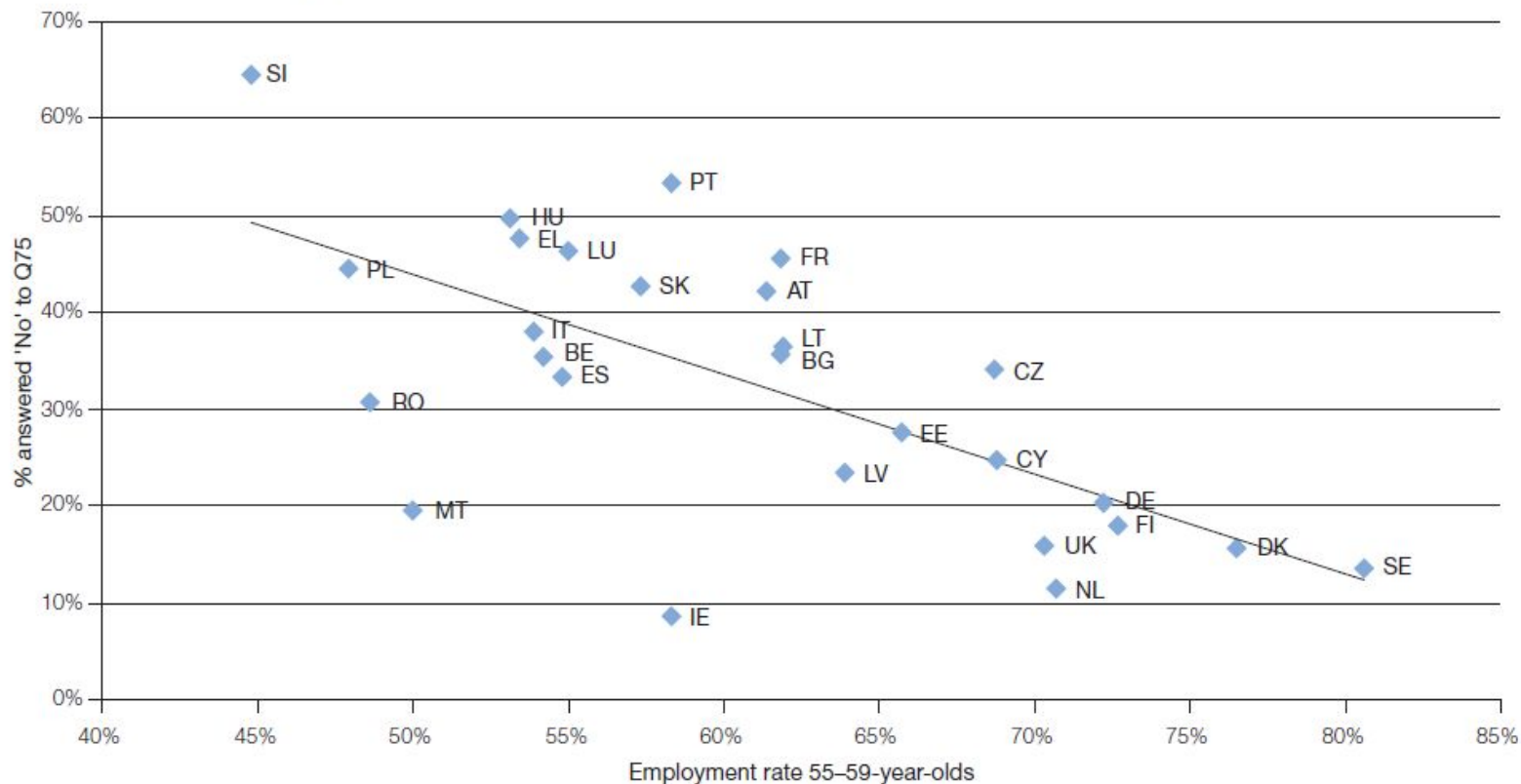
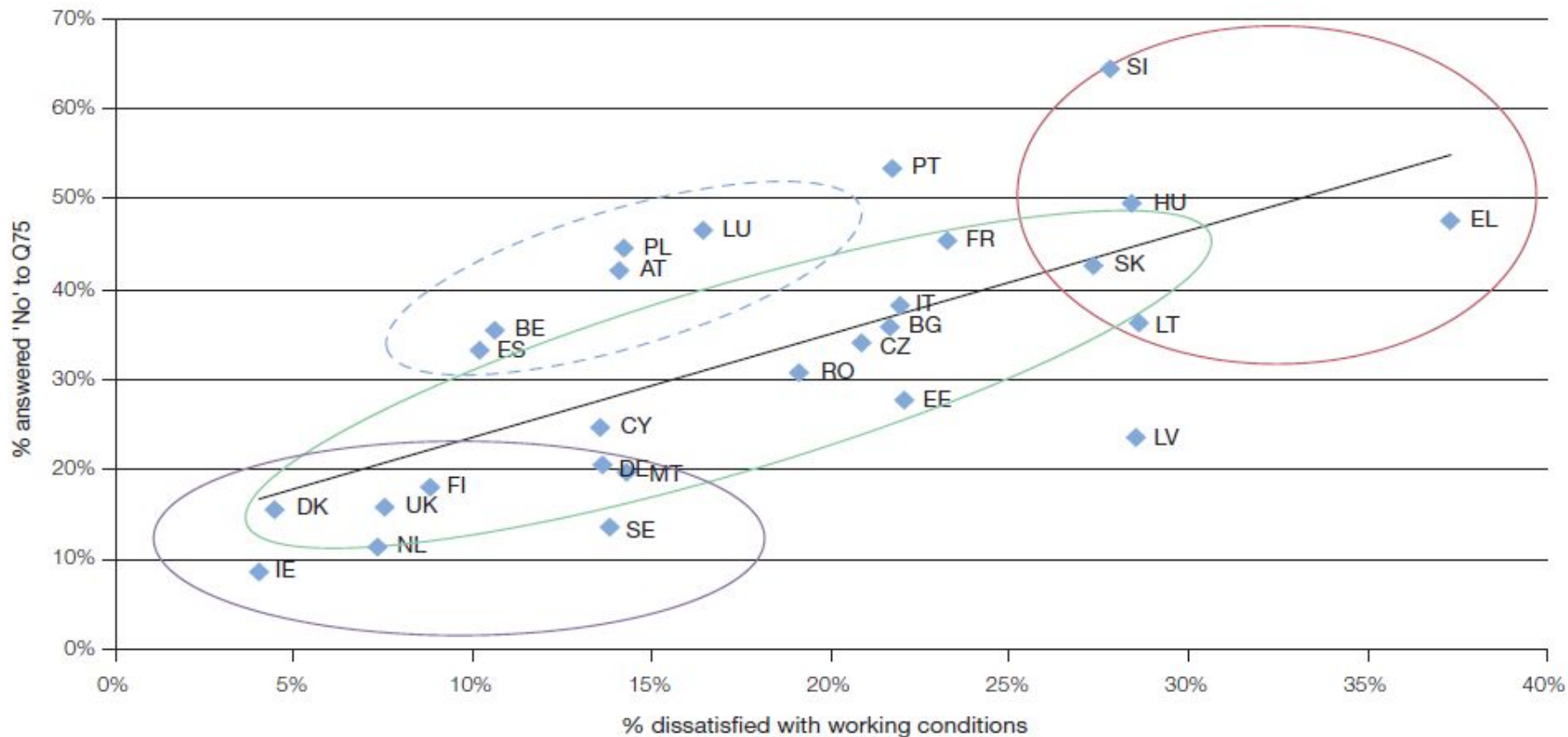


Figure 40: Correlation between perceived job sustainability until age 60 and employment rate of 55–59-year-olds, EU Member States



Source: Employment rate data from Labour Force Survey, Eurostat, fourth quarter, 2010

Figure 41: Correlation between perceived job sustainability and the level of dissatisfaction with working conditions, EU Member States



75%

oseb se upokoji, ko doseže minimalne pogoje

28 LET

= mediana starost zaposlenega v Facebook-u

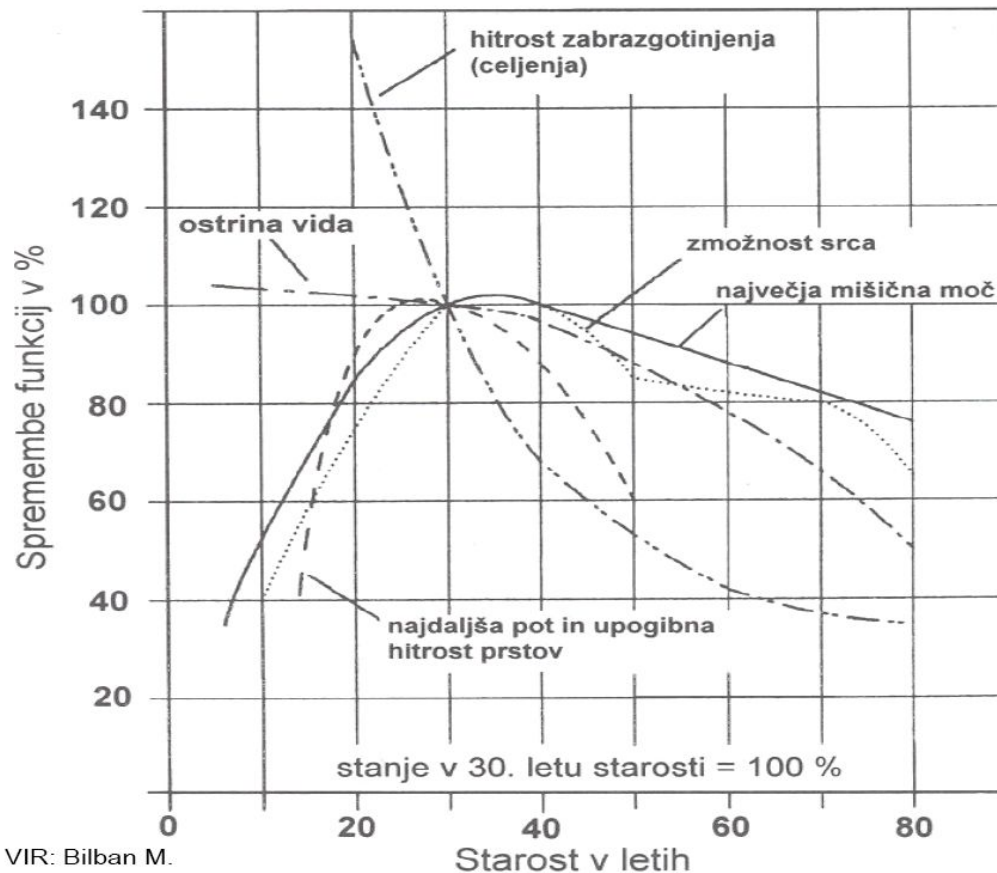
45% > 55 LET

naj bi bil delež starejših delavcev v BMW leta 2020

UPAD SPOSOBNOSTI?

a) fiziološki upad

b) patološki upad



BOLNIŠKI STALEŽ

absentizem najvišji v starostni skupini 45-64 let

večja resnost bolezni

vodilne mišično skeletne bolezni

po 65. letu bolniški stalež upade

RANLJIVOST STAREJŠIH DELAVCEV

Chart 1. Median days away from work for nonfatal injuries and illnesses, by age, 2003

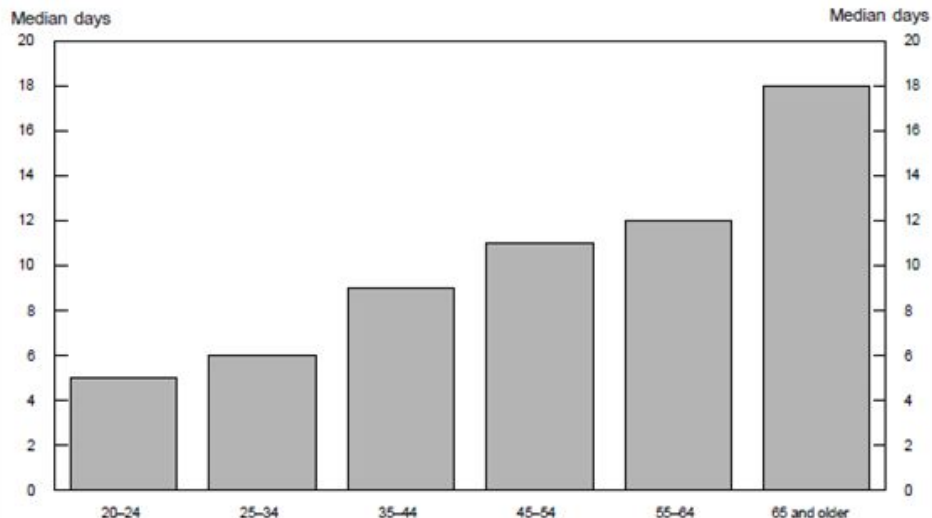
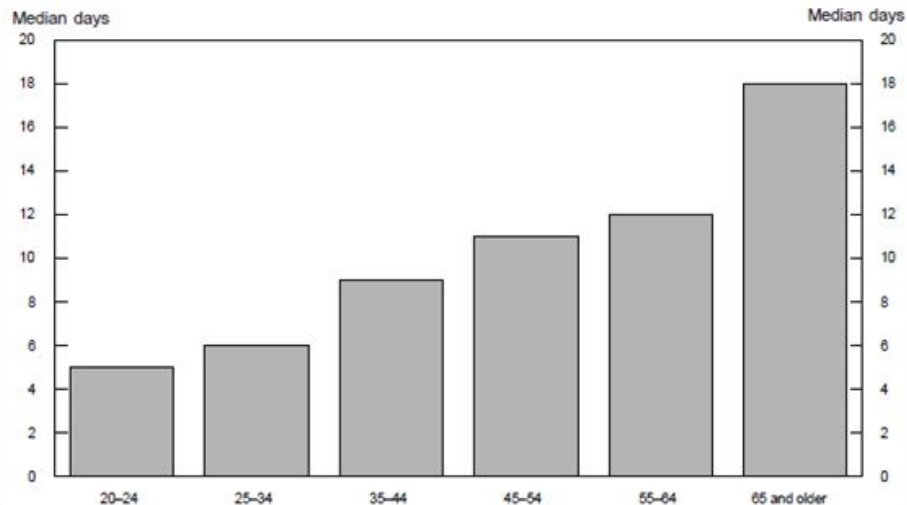


Chart 1. Median days away from work for nonfatal injuries and illnesses, by age, 2003



Rogers E, Wiatrowski WJ. Injuries, illnesses, and fatalities among older workers. Monthly Labour Review. 2005. Survey of Occupational Injuries and Illnesses (SOII) - ZDA

GLAVNI VZROKI ZA PREZGODNJE UPOKOJEVANJE

- a) Srčno-žilne bolezni
- b) Sladkorna bolezen
- c) Mišično-skeletne bolezni
- d) Duševne bolezni
- e) Rak



ZNAČILNOSTI DELAVCEV, KI DELAJO DLJE



- a) visoko izobraženi
- b) dobrega zdravja
- c) delajo v skrajšanem delovnem času
- d) finančne potrebe

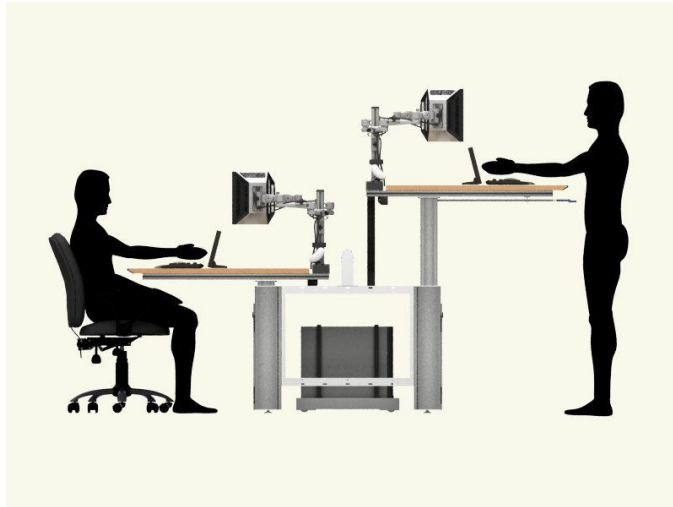


- a) Fizično zahtevna dela
- b) Mentalno zahtevna dela
- c) Emocionalno zahtevna dela

REŠITVE

Ergonomsko urejanje delovnih mest – ZA VSE SKUPINE DELAVCEV

Načrtovanje kariernega razvoja



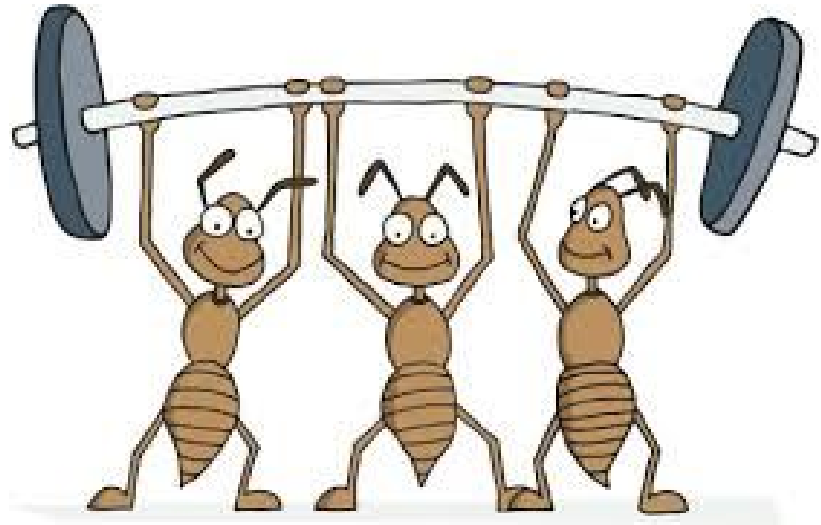
PRILOŽNOSTI

Boljše sodelovanje med:

Službami za kadre

Službami za varnost in zdravje pri delu

Službami medicine dela



OHRANJANJE DELAZMOŽNOSTI STAREJŠIH

- a) Fleksibilen delovni čas
- b) Varno delovno mesto
- c) Promocija zdravja:
 - 1) preventiva
 - 2) zgodnje odkrivanje
 - 3) zdravljenje
- d) Postopno upokojevanje
- e) Povečevanje vpliva delavcev na delovne pogoje

ZAGOTAVLJATI MORAMO
VARNO, ZDRAVO IN
VZPODBUDNO DELOVNO
OKOLJE



“THE BIGGEST ROOM IN THE WORLD
IS THE ROOM FOR IMPROVEMENT.”

Helmut Schmidt

**Klinični inštitut za medicino dela, prometa in
športa**

UKC Ljubljana

Poljanski nasip 58

1000 Ljubljana

kimdps@kclj.si

