

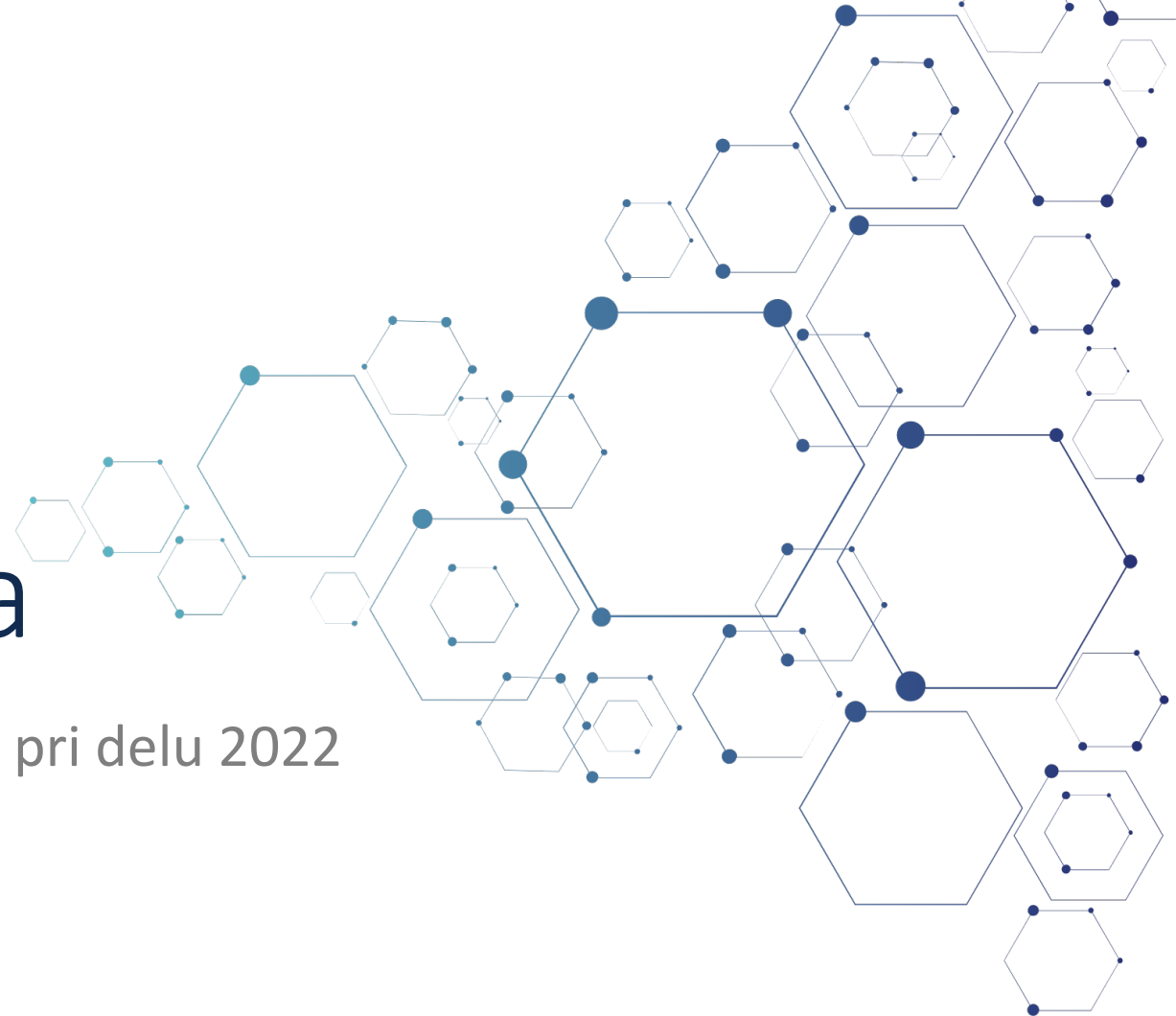
Dobrobit zaposlenih kot vrednota podjetja

Srečanje slovenske mreže za promocijo zdravja pri delu 2022



EMILIJA KERCAN, Operativna direktorica

emilija.kercan@dhimahi.com

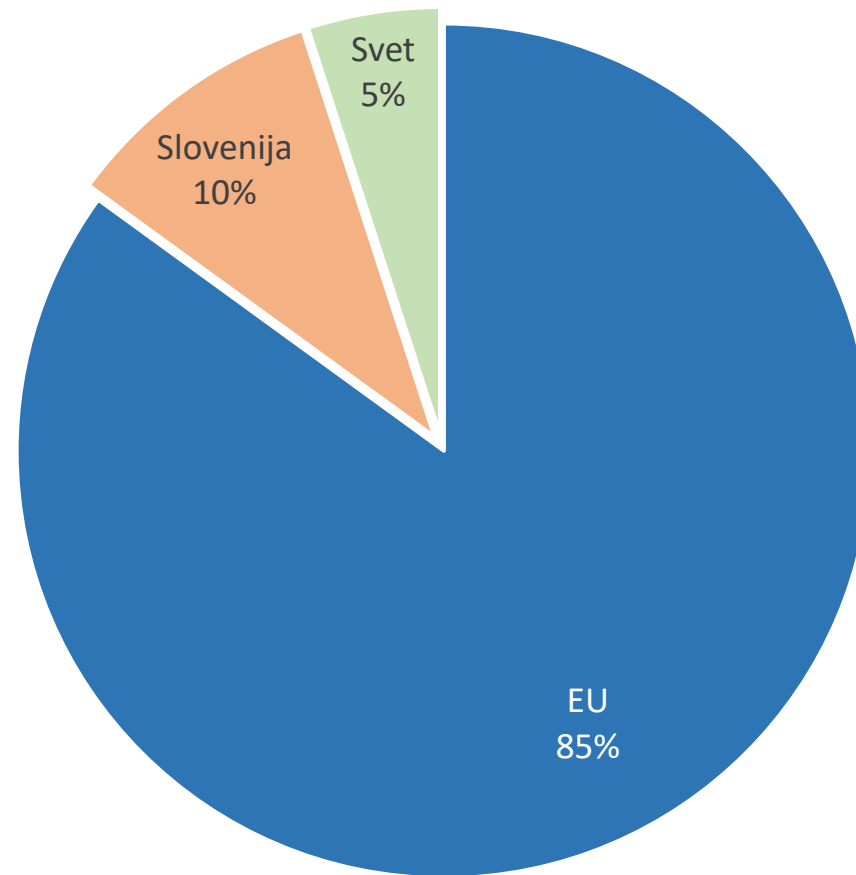


Kdo smo

IT podjetje za spletne in mobilne rešitve, infrastrukturo v oblaku in tehnološke inovacije.

21 let na trgu.





Struktura zaposlenih

Število zaposlenih: 55 (30 v letu 2022)

Povprečna starost: 33 (razpon 20-47)

Po spolu: 85 % moških, 15 % žensk

Države: Slovenija (42), Hrvaška, Srbija, Makedonija, BiH

Povprečna doba v podjetju: 7 let (10 zaposlenih je v podjetju +10 let)



Analiza zdravja

Fluktuacija:

- 2017- 2020: 0 %,
- 2021: 8 %

Bolniški stalež: do 2 %

Poškodbe pri delu: 0 %

Poklicne bolezni: 0 %

Invalidnost (III. kat): 1 oseba (45 na 1000)



Analiza zdravja

- Pretežno sedeče delo, z računalniki
- Minimalna stopnja tveganja na delovnem mestu
- Tveganja: poškodbe oči, gibal, intelektualne obremenitve



Promocija zdravja na delovnem mestu

- Izobraževanje 2014
- Načrt 2015 in izvajanje ukrepov
- Dobrobit zaposlenih kot vrednota





Dhi·city





















A modern, minimalist workspace setup. A large silver iMac with a black bezel is the central focus, displaying a website with several smartphone mockups. To its left is a black laptop with the text 'Dhi·narnica' overlaid in white. A white desk lamp is positioned above the laptop. In front of the iMac is a white keyboard and a black mouse on a dark mousepad. To the right of the iMac is a silver laptop. Several potted plants are scattered around the desk, adding a touch of greenery. A black speaker is visible behind the iMac. The desk is dark and the background is a plain white wall.

Dhi·narnica

Delovni pogoji

Hibridno delo

Prilagoditev delovnih pogojev

Spodbujanje in zagotavljanje spoštovanja zasebnega življenja zaposlenih



Prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje



Redna družabna srečanja



Redna družabna srečanja





Božiček za otroke zaposlenih

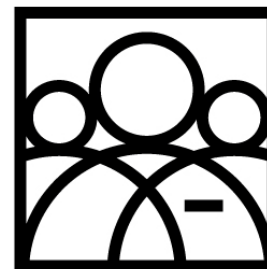
Še nekaj drobnih praks

Sadje v pisarni

Darila, ki spodbujajo zdrav način življenja

Zdrave pogostitve na srečanjih





Družbeno odgovoren delodajalec

Pristopni certifikat
R.Š. 006/2021

Naše zadovoljstvo leži v zadovoljstvu naših zaposlenih, naša dobrobit v njihovi. Ne bomo smatrali za dobro le to, kar ugaja nam, temveč tisto, kar je blagodejno tudi za naše zaposlene.

Prirejeno iz spisa Arthaśastra, Umetnost blaginje, ≈ 300 pr. n. št.



Hvala.

